

## Recherche juridique automatisée

Propulsée par l'intelligence artificielle, la recherche juridique Aoria RH exclusivement dédiée au droit social représente une innovation majeure dans le domaine des RH, particulièrement dans la gestion et l'accès aux informations juridiques.

Développée pour répondre aux exigences quotidiennes des acteurs des RH, notre outil offre une solution adaptative aux défis de l'accessibilité rapide et précise à l'information juridique.



## Objectifs de la recherche juridique automatisée

La fonction de recherche juridique au sein d'Aoria RH a été méticuleusement conçue pour servir deux objectifs principaux :

- **Réduction du temps de recherche** : Permettre aux acteurs RH de minimiser le temps consacré à la recherche d'informations juridiques, en fournissant des réponses immédiates et précises issues de sources fiables et mises à jour.
- **Précision et personnalisation des réponses** : Offrir des réponses spécifiquement adaptées aux contextes légaux et réglementaires de chaque entreprise, en se basant sur les textes de loi, les conventions collectives nationales applicables, les jurisprudences pertinentes, mais aussi aux accords d'entreprises, DUE et plus encore, propres à chaque entreprise.

## Fonctionnalités du module de recherche juridique

Aoria RH intègre les fonctionnalités suivantes pour assurer efficacité et exactitude :



### Interface de requête interactive :

Posez vos **questions** via un champ de saisie prévu à cet effet, garantissant une interaction fluide et intuitive.



### Accès instantané aux réponses :

L'algorithme avancé d'Aoria RH **extraite les informations pertinentes des documents légaux** et autres sources intégrées telles que le Code du Travail, les CCN, les décisions de justice de la chambre sociale, les documents propres à chaque entreprise, pour fournir des réponses rapides et adaptées.



### Accès aux actualités de la jurisprudence :

La plateforme fournit des mises à jour **en temps réel sur les dernières décisions judiciaires de la chambre sociale** et changements législatifs, vous aidant à rester informés et conformes.



### Historique et partage des recherches :

Accédez à un **historique de vos questions et des réponses fournies**, favorisant un partage facile des résultats et un suivi efficace des requêtes précédentes.



### Feedback et amélioration continue :

Notez la satisfaction des réponses reçues et de **proposez des améliorations**, permettant à Aoria RH de s'adapter à vos besoins et de se perfectionner continuellement.

## Avantages stratégiques

En intégrant ce module de recherche juridique, Aoria RH permet aux entreprises de bénéficier de plusieurs avantages stratégiques.

### Optimisation du temps et efficacité améliorée :

Aoria RH automatise et simplifie la récupération des informations légales et propres à chaque entreprise, vous permettant ainsi de **réduire significativement le temps consacré à la recherche manuelle d'informations**. Cela libère du temps pour se concentrer sur des tâches à valeur ajoutée plus humaines, telles que les initiatives de bien-être au travail par exemple.

### Précision et fiabilité des informations :

L'outil offre des réponses juridiques basées directement sur les textes de loi et la **jurisprudence actuelle** (via l'API Judilibre issue du gouvernement), garantissant que les décisions prises sont bien informées et soutenues par des données à jour. Cela **diminue les risques de non-conformité et augmente la confiance dans vos actions** prises.

### Prise de décision éclairée :

L'accès instantané à des informations juridiques pertinentes et précises éclaire la prise de décision, vous permettant de **répondre efficacement aux questions complexes avec assurance et compétence**.

### Adaptabilité et personnalisation :

La fonctionnalité de recherche vous permet de **filtrer les informations selon le cadre légal mais aussi selon les spécificités de chaque entreprise**, assurant que les réponses fournies sont non seulement exactes mais également **adaptées aux contextes spécifiques de l'entreprise**.

## Développement des compétences par la veille juridique :

La veille juridique continue **facilite votre développement professionnel**, en vous maintenant informé des dernières tendances et changements législatifs, renforçant ainsi vos compétences et votre expertise.

## Engagement des utilisateurs :

Avec l'**accès à des tutoriels vidéos gratuits** et la proposition d'améliorations basées sur l'expérience utilisateur, notre plateforme **engage activement les utilisateurs dans l'utilisation et le développement de l'outil conçu par et pour des acteurs RH.**

En intégrant tous ces avantages, Aoria RH se positionne comme un outil stratégique pour les acteurs des RH, leur permettant de **gérer les défis juridiques de manière proactive et efficace tout en contribuant à la stratégie globale de l'entreprise.**

The screenshot displays the Aoria RH web application interface. On the left is a navigation sidebar with the logo 'aoria rh' and menu items: 'Tableau de bord', 'Recherche juridique' (selected), 'Effectuer une recherche RH', 'Mes recherches RH', 'Documents de la société', 'Questions fréquentes', and 'Paramétrer la société'. The main content area is titled 'Recherche juridique' and features a search bar with a tip: 'Pour une réponse de qualité, posez votre question de façon précise. N'hésitez pas à vous servir du filtre de recherche.' Below the search bar is the question: 'Combien de congés bénéficie un salarié qui se marie ?'. The answer section, titled 'Réponse d'Aoria RH :', provides the following information: 'Vous souhaitez connaître le nombre de jours de congé auxquels un salarié a le droit s'il se marie, selon la convention collective 66 : **5 jours ouvrables.** Documents consultés et leurs réponses spécifiques :

- CCN 66 Article 24 modifié par Avenant n°330 du 14 janvier 2012 - art. 1er** : précise que "Des congés supplémentaires et exceptionnels seront accordés, sur justification, au personnel pour des événements d'ordre familial, sur les bases d'un minimum de : 5 jours ouvrables pour mariage ou Pacs de l'employé"  
**source** : Modifié par Avenant n° 330 du 14 janvier 2015 - art. 1er
- Code du travail** : Précise que les employés ont droit à un congé de 4 jours ouvrables pour leur mariage.  
**source** : [https://www.legifrance.gouv.fr/codes/article\\_lc/LEGIARTI000035671740/](https://www.legifrance.gouv.fr/codes/article_lc/LEGIARTI000035671740/)
- Jurisprudence** : Non spécifié
- Accord d'entreprise** : Non spécifié

At the bottom of the interface, there is a feedback section: 'La réponse apportée est-elle satisfaisante ?' with thumbs up/down icons, a comment icon, and the text ' Vos retours sont les bienvenus : Réponse fausse Réponse incomplète'. A purple button at the bottom left says 'Envoyer une suggestion'.

## Transformation de la gestion juridique

La recherche juridique Aoria RH transforme la manière dont les professionnels RH, les dirigeants d'entreprise ou encore les membres des CSE accèdent et utilisent les informations juridiques.

En intégrant des technologies de pointe et en mettant l'**accent sur la personnalisation et la précision**, Aoria RH s'engage à transformer le paysage des ressources humaines, rendant les processus juridiques non seulement plus efficaces mais également plus stratégiques.



Ensemble, embellissons l'**avenir**  
**des ressources humaines**

Unissons nos efforts pour transformer et enrichir le futur des ressources humaines.



hello@aoriarh.fr



06 13 14 45 35